

Утверждаю
 Директор ГБПОУ «ЧРТ»
 Л.З. Каримова
 «30» августа 2022г.

ПЛАН РАБОТЫ
службы содействия трудоустройству выпускников
ГБПОУ «Челябинский радиотехнический техникум»
на 2022-2023 учебный год

№ n/n	Наименование основного мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители	Планируемые показатели на 2022-2023 уч.г.
I Мероприятия, направленные на развитие системы профессионального самоопределения обучающихся				
1	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Зам.директора по УПР, преподаватели	Количество: 6 Охват: 250 чел.
2	Посещение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Октябрь-ноябрь	Зам.директора по УПР, преподаватели	155 чел.
3	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	Сентябрь-октябрь	Зам.директора по УПР, преподаватели	300 чел.
4	Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседовании	Октябрь-ноябрь	Зам.директора по УПР, преподаватели	155 чел.
5	Изучение и ознакомление студентов с механизмами правовой и социальной защиты выпускников	Октябрь-ноябрь	Преподаватели	155 чел.
6	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений	Октябрь-ноябрь	Зам.директора по УПР, преподаватели	155 чел.
7	Участие в чемпионатах профессионального мастерства с привлечением в качестве экспертов заинтересованных представителей работодателей	Март-апрель	Зам.директора по УПР, преподаватели	15 чел.

8	Проведение для студентов и выпускников встреч с представителями профессий	В течение года	Зам.директора по УПР	Количество: 9 Охват: 255 чел.
II. Мероприятия, направленные на содействие занятости выпускников				
1	Сбор целевой аудитории для ознакомления с работой центра содействия трудоустройству выпускников	Сентябрь	Зам.директора по УПР	
2	Сотрудничество с центрами занятости населения	В течение года	Зам.директора по УПР	
3	Отображение работы Службы на сайте техникума	В течение года	Зам.директора по УПР	
4	Взаимодействие с руководителями промышленных предприятий, учреждений, фирм, проведение совместных конференций, анализ взаимодействия техникума с предприятиями и организациями	В течение года	Зам.директора по УПР	
5	Определение целевой группы работодателей для каждой специальности	Сентябрь-октябрь	Зам.директора по УПР	
6	Постоянный мониторинг изменений, происходящих на рынке труда и образовательных услуг	В течение года	Зам.директора по УПР	
7	Анализ спроса на специалистов у работодателей региона	В течение года	Зам.директора по УПР	
8	Содействие установлению и развитию партнёрских отношений техникума с предприятиями и организациями в сфере трудоустройства выпускников	В течение года	Зам.директора по УПР	
9	Информирование выпускников о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в информационнокоммуникационной сети «интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (открытое образование, coursera, stepik)	Сентябрь-октябрь	Зам.директора по УПР	
10	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, предоставлении консультационно-информационных услуг по вакансиям, имеющимся в банках вакансий	В течение года	Зам.директора по УПР	
III. Мероприятия, направленные на организационно-методическое сопровождение подготовки выпускников к трудоустройству				
1	Участие в корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей	Май	Зам.директора по УПР, зам.директора по УР	
2	Заключение договоров с работодателями на организацию производственной практики студентов и дальнейшее трудоустройство выпускников	В течение года	Зам.директора по УПР	Количество: 6

3	Участие работодателей в качестве экспертов в государственной итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	Декабрь-июнь	Зам.директора по УПР	
4	Развитие целевой модели наставничества «работодатель-студент»	Сентябрь-октябрь	Зам.директора по УР	
5	Участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучший центр содействия трудоустройству выпускников»	Сентябрь-октябрь	Зам.директора по УПР	
IV. Мероприятия направленные на информационно-аналитическую деятельность по вопросам занятости выпускников				
1	Мониторинг занятости выпускников в том числе: выпускников 2021 года; выпускников 2022 года	Ежеквартально, ежемесячно	Зам.директора по УПР	
2	Мониторинг по прогнозу трудоустройства выпускников 2022 года	Март-июнь	Зам.директора по УПР	
3	Мониторинг выпускников 2021 года завершивших службу в Вооруженных Силах Российской Федерации	Сентябрь	Зам.директора по УПР	
4	Мониторинг трудоустройства выпускников, в том числе обратившихся в органы службы занятости населения	Ежеквартально	Зам.директора по УПР	
5	Анкетирование выпускников 2022 года для выявления риска нетрудоустройства	Март-октябрь	Зам.директора по УПР	155 чел.